



ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ» Рязанский филиал
Россия, 390011, г. Рязань, Южный промузел, 23

ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ» Рязанский филиал (далее - предприятие) публикует в свободном доступе политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных работников предприятия, утвержденного директором Рязанского филиала ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ» 16.03.2010 г.

2. Предприятие обрабатывает персональные данные сотрудников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, получения сотрудниками образования и продвижения по службе, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения безопасности сотрудников и сохранности имущества.

Любые сведения личного характера – о судимости, здоровье, составе семьи, наличии несовершеннолетних детей и иждивенцев и т.д. – ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ» Рязанский филиал обрабатывает только для целей трудовых отношений и предоставления гражданам гарантий и компенсаций, положенных по закону и локальным нормативным актам предприятия.

3. Предприятие обрабатывает персональные данные, как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.

4. На предприятии организована система конфиденциальности, которая обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.

5. Доступ к персональным данным работников предприятия имеют только те специалисты, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Права, обязанности и ответственность сотрудников, обрабатывающих персональные данные на предприятии, закрепляются в их трудовых договорах и должностных инструкциях. Они дают отдельное письменное обязательство о неразглашении конфиденциальных сведений, в т.ч. после увольнения с предприятия.

За нарушение правил обработки и хранения персональных данных, ставших им известными по работе, сотрудники привлекаются к дисциплинарной ответственности.

6. Все персональные данные предприятие получает только у субъекта персональных данных. В случае, когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается исключительно с письменного согласия субъекта.

7. В случаях, предусмотренных законом, предприятие обрабатывает персональные данные без специального согласия субъекта персональных данных.

В остальных ситуациях предприятие предлагает субъекту оформить персональное и конкретное письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может в любой момент отозвать согласие на их обработку.

Директор филиала

А.В. Богданов